学校将根据国家人才工作有关精神，结合学校“十年腾飞”学科发展规划和全面提升国际性部署，实施“3231”人才发展计划，将大力引进和支持海外高层次领军人才作为重要内容，创新制度设计和管理理念，营造有利于领军人才汇聚并持续发展的良好制度环境。

一、围绕海外高层次领军人才组建团队，发挥整体竞争优势

以“985”、“211”和“2011 计划”创新平台和重点学科、重点研究基地为依托，凝炼学科方向，汇聚优秀人才，培育并加快组建以海外高层次领军人才为核心的优秀创新团队。同时，充分借助“长江学者奖励计划”、“万人计划”、“新世纪优秀人才支持计划”、“学术带头人国际研修”、“青年骨干教师国际培训”、“中国人民大学讲座教授”和“学科国际前沿教师培训”等项目的实施，重点资助团队成员开展科研和出国研修，加大与国际知名学者交流力度，增强创新团队的综合素质，配合特聘教授促进学科的整体发展。

二、关注高层次领军人才实际需要，增强持续发展能力

鼓励高层次领军人才开展具有重要国际影响的学术活动、兼任国际学术组织或重要学术期刊编辑或审稿工作，支持其扩大国际学术影响，助推其成长为学术能力强、国际规则精、协调能力好的国际性高层次学术人才。同时，着眼学校最具优势的和特色的学科，遴选并支持部分具有国际影响力的高层次人才，系统梳理其学术思想脉络并组织团队成员分工论证，整理学术观点并尽可能形成学术流派。

三、保证经费投入和资源支持，确保研究工作

遵照教育部有关规定，统筹使用“985”、“211”人才工程经费，并积极通过吸纳校外捐赠、实施等额配比等方式，不断拓展人才经费来源。同时，积极为其配套科研经费，保证其顺利开展关系国家经济社会发展的重大理论和现实问题的研究及国际学术前沿研究，支持优秀人才在关键领域取得重大标志性成果。学校将根据海外高层次领军人才的实际需要，按照学校科研办公的标准，提供与从事高水平科研工作相适应、良好的办公环境。

同时，学校将积极完善校园宽带网络，提高使用国外学术资源的能力。借助我校“教育部文科文献信息中心”和中国人民大学书报资料中心的强大文献支持功能，通过各种方式和途径，创造便利条件，为受聘者提供全方位的信息服务。此外，通过各类学术平台的建设，加快各学科的发展，促进受聘者所在学科与其他临近学科优质学术资源的交流与共享，加快学科体系的整体、协同发展。